

QUY CHẾ

Thi đua, khen thưởng

*(Ban hành kèm theo Quyết định số -QĐ/TCT, ngày 04/5/2026
của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa)*

Chương 1

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định nội dung về công tác thi đua, khen thưởng của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa, bao gồm: Những quy định chung; tổ chức phong trào thi đua; đối tượng và tiêu chuẩn khen thưởng, các hình thức khen thưởng và trách nhiệm quản lý Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng.

2. Các nội dung về công tác thi đua, khen thưởng có liên quan khác không quy định trong văn bản này thì thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 và Quyết định số 42/2025/QĐ-UBND, ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa và các văn bản hiện hành quy định của pháp luật về lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy chế áp dụng cho tập thể và cá nhân đang công tác tại trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa.

Chương 2

DANH HIỆU THI ĐUA VÀ TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG DANH HIỆU THI ĐUA

Điều 3. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”

1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được xét tặng hàng năm viên chức, người lao động đạt các tiêu chuẩn theo quy định tại khoản 1 Điều 24 Luật Thi đua, khen thưởng; khoản 5 Điều 2 Thông tư 15/2025/TT-BNV của Bộ Nội vụ và tại quy định tại Điều 3 Quyết định số 42/2025/QĐ-UBND, ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa. Cụ thể:

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (trong đó, hoàn thành 100% nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 236-QĐ/TCT, ngày 25/2/2026 của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa về phân công thực hiện các nhiệm vụ đột phá, nhiệm vụ trọng tâm năm 2026).

b) Có tinh thần tự lực, tự cường, đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia phong trào thi đua.

2. Việc bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến” trong một số trường hợp cụ thể được thực hiện như sau:

a) Cá nhân có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản của Nhà nước, của Nhân dân dẫn đến bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của bệnh viện hoặc trung tâm y tế tuyến xã, phường, đặc khu thì thời gian điều trị, điều dưỡng được tính để bình xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

b) Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại Trường để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên thì thời gian tham gia đào tạo, bồi dưỡng được tính vào thời gian để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Ngoài các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định chung, trong thời gian tham gia đào tạo, bồi dưỡng, cá nhân phải chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, hoàn thành nhiệm vụ học tập, đạt kết quả học tập từ loại khá trở lên (đối với các khóa đào tạo, bồi dưỡng có xếp loại trung bình, khá, giỏi...).

c) Đối với cá nhân chuyển công tác hoặc được điều động, biệt phái đến cơ quan, tổ chức, đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến” do cơ quan, đơn vị, địa phương có thẩm quyền đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ (đối với cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức) hoặc cơ quan, đơn vị, địa phương mới (đối với cá nhân không phải là cán bộ, công chức, viên chức) thực hiện. Trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ.

d) Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với cá nhân mới tuyển dụng dưới 06 tháng.

Điều 4. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”

1. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” để tặng cho cá nhân theo quy định tại Điều 23 Luật Thi đua, khen thưởng và quy định tại Điều 4 Quyết định số 42/2025/QĐ-UBND, ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

a) Đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

b) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có sáng kiến được cơ sở công nhận hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu và được cơ quan công nhận hiệu quả áp dụng và khả năng nhân rộng,

phạm vi ảnh hưởng sáng kiến, đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ.

2. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị xét công nhận hiệu quả áp dụng và khả năng nhân rộng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ trong phạm vi ảnh hưởng ở cấp cơ sở để làm căn cứ xét tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

3. Cá nhân được đề nghị xét tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở” phải có tỷ lệ phiếu đồng ý từ 80% trở lên tính trên tổng số các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường (*nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng văn bản và được thể hiện trong biên bản họp bình xét danh hiệu thi đua, biên bản xét khen thưởng của Trường*).

Điều 5. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”

1. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua tỉnh” để tặng cho cá nhân theo quy định tại Điều 22 Luật thi đua, khen thưởng và quy định tại Điều 5 Quyết định số 42/2025/QĐ-UBND, ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

a) Có thành tích xuất sắc tiêu biểu được lựa chọn trong số những cá nhân có 03 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

b) Có sáng kiến đã được áp dụng hiệu quả và có khả năng nhân rộng trong toàn tỉnh hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả, có phạm vi ảnh hưởng trong toàn tỉnh.

2. Hội đồng Thi đua - khen thưởng Trường thực hiện các thủ tục, gửi về Sở Nội vụ trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh xem xét, đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, công nhận hiệu quả và khả năng nhân rộng, phạm vi ảnh hưởng trong toàn tỉnh của sáng kiến, đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ để làm căn cứ đề nghị xét tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo quy định.

Điều 6. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”

1. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” để tặng hàng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn theo quy định tại khoản 1 Điều 28 Luật Thi đua, khen thưởng và quy định tại Điều 6 Quyết định số 42/2025/QĐ-UBND, ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao (trong đó, hoàn thành 100% nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 236-QĐ/TCT, ngày 25/2/2026 của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa về phân công thực hiện các nhiệm vụ đột phá, nhiệm vụ trọng tâm năm 2026).

b) Tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.

c) Có ít nhất là 70% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

d) Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Đối tượng được xét tặng danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” gồm các tập thể Phòng, Khoa của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa.

Điều 7. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”

1. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” để tặng hàng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn theo quy định tại khoản 1 Điều 27 Luật Thi đua, khen thưởng và quy định tại Điều 7 Quyết định số 42/2025/QĐ-UBND, ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao (trong đó, đạt và vượt tiến độ hoàn thành các nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 236-QĐ/TCT, ngày 25/2/2026 của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa về phân công thực hiện các nhiệm vụ đột phá, nhiệm vụ trọng tâm năm 2026).

b) Tích cực tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.

c) Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất là 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

d) Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

đ) Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Đối tượng xét tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” gồm tập thể Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa và tập thể các Phòng, Khoa của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa.

3. Hằng năm Trường Chính trị tỉnh đề xuất, trình Chủ tịch UBND tỉnh tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” cho các tập thể đủ tiêu chuẩn theo quy định.

Chương 3

HÌNH THỨC, ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

Điều 8. Giấy khen

1. Giấy khen của Hiệu Trường để tặng cho cá nhân có các tiêu chuẩn sau:

- Có phẩm chất đạo đức tốt; đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan.
- Hoàn thành 100% nhiệm vụ được giao trở lên.

- Đồng thời, đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

+ Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua do Trường phát động.

+ Lập được nhiều thành tích hoặc thành tích đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Trường.

+ Có đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công tác xã hội, từ thiện nhân đạo được cơ quan cấp trên công nhận và Trường ghi nhận.

+ Viên chức, người lao động được xếp loại mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; nếu là đảng viên phải được xếp loại mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Chú trọng xét tặng giấy khen cho cá nhân được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, cá nhân có sáng kiến hoặc giải pháp công tác áp dụng có hiệu quả trong các cơ quan được người đứng đầu công nhận.

+ Viên chức có thành tích xuất sắc trong hoạt động nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn (đạt một trong các tiêu chí: chủ biên hoặc đồng chủ biên sách xuất bản trong năm; hoặc chủ nhiệm đề tài khoa học cấp tỉnh được nghiệm thu xếp loại “Đạt”; hoặc có từ 03 bài báo khoa học trở lên được công bố trên tạp chí có mã ISSN hoặc 01 bài báo khoa học trở lên được công bố trên tạp chí có mã số ISI hoặc Scopus; hoặc có ít nhất 03 bài được in trong kỷ yếu hội thảo, tọa đàm khoa học cấp tỉnh trở lên; hoặc có bài viết đạt giải trong các cuộc thi của tỉnh hoặc Trung ương tổ chức; hoặc có báo cáo đề xuất, kiến nghị từ hoạt động nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn được Trường hoặc cơ quan có thẩm quyền ứng dụng).

đ) Người lao động lập được nhiều thành tích trong lao động có phạm vi ảnh hưởng tại Trường.

2. Giấy khen của Hiệu trưởng để tặng hàng năm cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do Trường phát động.

b) Lập được nhiều thành tích hoặc thành tích đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Trường.

c) Có đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công tác xã hội, từ thiện nhân đạo được cơ quan cấp trên công nhận và Trường ghi nhận.

d) Tập thể có từ 03 viên chức có thành tích xuất sắc trong hoạt động nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn trở lên .

đ) Tập thể được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (trong đó, hoàn thành 100% nhiệm vụ được giao trở lên), nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua; thực hành tiết kiệm chống lãng phí; phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Chi bộ đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Người đứng đầu tập thể xếp loại ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 9. Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

Căn cứ vào kết quả bình xét thi đua hàng năm và định kỳ của các tập thể, cá nhân thuộc Trường Chính trị tỉnh, Ban Giám hiệu Trường trình Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét tặng Bằng khen theo các tiêu chuẩn như sau:

1. Khen thưởng công trạng

Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đề tặng hoặc truy tặng cho cá nhân, tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Cá nhân có 02 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” hoặc có liên tục từ 02 năm trở lên được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng có hiệu quả trong phạm vi cơ sở hoặc có 02 đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

Đối với người đứng đầu các cơ quan có nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước, thực hiện chế độ với người lao động theo quy định thì phải hoàn thành nghĩa vụ nộp ngân sách, thực hiện tốt chế độ, chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội đối với người lao động, đảm bảo vệ sinh môi trường, an toàn lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm, đảm bảo an toàn phòng cháy, chữa cháy.

b) Tập thể thuộc đối tượng quy định tại điểm b khoản 2 Điều 13 tại Quyết định số 42/2025/QĐ-UBND, ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa có 02 năm liên tục đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”, thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Khen thưởng phong trào thi đua, chuyên đề

Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đề tặng hoặc truy tặng cho cá nhân, tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, trực tiếp tham gia triển khai thực hiện các phong trào thi đua do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức, phát động hoặc giao cho cơ quan cấp tỉnh tổ chức, phát động trên phạm vi toàn tỉnh.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương được giao nhiệm vụ chủ trì triển khai thực hiện các phong trào thi đua khi đề nghị khen thưởng phối hợp với Cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trình Ủy ban nhân dân tỉnh về chủ trương khen thưởng phù hợp với điều kiện thực tế. Khi sơ kết, tổng kết phong trào thi đua thì năm tổ chức sơ kết, tổng kết không đề nghị khen thưởng năm.

b) Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các sự kiện chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội do Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức (như đại hội, lễ hội, hội thao, hội thi, hội diễn...); trong hoạt động nhiệm kỳ Hội đồng nhân dân cấp tỉnh. Số lượng đề nghị khen thưởng do cơ quan tham mưu tổ chức sự kiện phối hợp với Cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng theo quy định.

c) Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức triển khai thực hiện luật, pháp lệnh, nghị quyết, chỉ thị, nghị định, chương trình, đề án của Trung ương; trong đó tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng phải có 2/3 thời gian trực tiếp tham gia triển khai luật, pháp lệnh, nghị quyết, chỉ thị, nghị định, chương trình, đề án (trừ trường hợp đặc biệt có sự chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh). Các đơn vị được giao chủ trì triển khai thực hiện phối hợp với Cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trình Ủy ban nhân dân tỉnh về chủ trương và số lượng khen thưởng phù hợp với điều kiện thực tế.

d) Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong quá trình xây dựng và phát triển cơ quan nhân dịp tổ chức lễ kỷ niệm thành lập ngành, ngày truyền thống, đại hội nhiệm kỳ (do cấp tỉnh tổ chức) theo kế hoạch được Thường trực Tỉnh ủy hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đồng ý chủ trương. Các đơn vị trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về chủ trương và số lượng khen thưởng phù hợp với quy mô, cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị.

e) Tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, đổi mới... là gương điển hình tiên tiến, lập được thành tích tiêu biểu xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và được noi gương học tập.

g) Tập thể, cá nhân có phát minh, sáng chế, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh chính trị, giữ gìn trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

3. Khen thưởng đột xuất

Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đề tặng hoặc truy tặng cho cá nhân, tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Tập thể, cá nhân lập được nhiều thành tích trong công tác phòng chống thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, tìm kiếm cứu nạn.

b) Tập thể, cá nhân lập thành tích xuất sắc đột xuất khi hoàn thành xuất sắc, vượt kế hoạch một nhiệm vụ đặc biệt, quan trọng, đột xuất do tỉnh giao.

c) Tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp trong hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

d) Tập thể, cá nhân đạt giải trong các hội thi cụ thể:

- Đạt huy chương vàng, bạc, đồng hoặc giải nhất, nhì, ba do Trung ương tổ chức từng vùng, miền, khu vực.

- Đạt huy chương vàng hoặc giải nhất do cấp tỉnh tổ chức.

đ) Cá nhân, tập thể được các cơ quan có thẩm quyền phân công trực tiếp bồi dưỡng, đào tạo, huấn luyện cho các đối tượng quy định tại điểm d khoản này.

e) Cá nhân có hành động, nghĩa cử cao đẹp, cứu giúp người, bảo vệ tài sản của Nhà nước, của Nhân dân; gương người tốt việc tốt có phạm vi ảnh hưởng trên địa bàn tỉnh.

Chương 4

HỘI ĐỒNG THI ĐUA - KHEN THƯỞNG CỦA TRƯỜNG

Điều 10. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường do Hiệu trưởng quyết định thành lập, gồm các thành viên: Ban Giám hiệu; Trưởng các khoa, phòng; cán bộ phụ trách công tác thi đua, khen thưởng. Trong đó, Hiệu trưởng là Chủ tịch Hội đồng; Phó Hiệu trưởng phụ trách công tác thi đua, khen thưởng là Phó Chủ tịch Hội đồng; Cán bộ phụ trách công tác thi đua, khen thưởng là Thư ký Hội đồng. Phòng Tổ chức, hành chính, thông tin, tư liệu là cơ quan thường trực của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường có nhiệm vụ:

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường có nhiệm vụ:

1. Thẩm định, bình xét, đề xuất cho Hiệu trưởng các hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ công tác và các phong trào thi đua của cơ quan, bảo đảm trung thực, chính xác, kịp thời theo đúng quy định của pháp luật.

2. Tham mưu cho Hiệu trưởng việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua; phổ biến kinh nghiệm, nhân rộng phong trào thi đua và điển hình cá nhân tiêu biểu trong nội bộ cơ quan. Đề xuất các giải pháp đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong từng năm và từng giai đoạn.

3. Tham mưu giúp Hiệu trưởng giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan công tác thi đua, khen thưởng trong cơ quan.

Chương 5

THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH VÀ TRAO THƯỞNG; THỜI GIAN ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG; HỒ SƠ, THỦ TỤC KHEN THƯỞNG

Điều 11. Thẩm quyền quyết định và trao thưởng; thời gian đề nghị khen thưởng; hồ sơ, thủ tục khen thưởng

Thực hiện theo Điều 13, Điều 14, Điều 15, Điều 16, Điều 17, Điều 18 tại Quyết định số 42/2025/QĐ-UBND, ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

Chương 6

QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Điều 12. Quỹ thi đua, khen thưởng

1. Việc thành lập quỹ thi đua, khen thưởng

Thực hiện theo Điều 46 Luật Thi đua, khen thưởng, quỹ thi đua, khen thưởng của viên chức, người lao động được duyệt hằng năm được hình thành từ nguồn ngân sách nhà nước hàng năm với mức tối đa bằng 20% tổng quỹ tiền lương. Hiệu trưởng chịu trách nhiệm quỹ Thi đua, khen thưởng cấp mình quản lý.

2. Việc sử dụng quỹ thi đua khen thưởng

Được quy định tại Điều 48 Luật Thi đua, khen thưởng, trích 20% trong tổng quỹ thi đua, khen thưởng của cơ quan để chi tổ chức, phát động, chỉ đạo triển khai, chỉ đạo công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua; công tác tuyên truyền, phổ biến điển hình tiên tiến; học tập, trao đổi kinh nghiệm về thi đua, khen thưởng; kiểm tra công tác công tác thi đua, khen thưởng của Hội đồng Thi đua, khen thưởng Trường, tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

Điều 13. Chế độ khen thưởng

Nguyên tắc khen thưởng và mức chi tiền thưởng: Thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ và các quy định hiện hành.

Chương 7

XỬ LÝ VI PHẠM, KHIẾU NẠI, TỐ CÁO

Điều 14. Xử lý vi phạm

1. Việc cá nhân kê khai thành tích sai sự thật, thủ trưởng cơ quan, đơn vị xác nhận thành tích sai sự thật để được khen thưởng sẽ bị hủy bỏ theo quy định Điều 93 Luật TĐKT năm 2022.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường có trách nhiệm kiểm tra, nếu phát hiện sai phạm thì lập thủ tục trình Hiệu trưởng ra quyết định hủy bỏ quyết định khen thưởng, thu hồi hiện vật khen thưởng và chế độ được hưởng. Tùy theo tính chất, mức độ vi phạm đề xuất trình Hiệu trưởng xử lý kỷ luật hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền truy cứu trách nhiệm pháp lý đối với người có liên quan và cá nhân đã kê khai, báo cáo thành tích sai sự thật.

Chương 8

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 15. Trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong công tác thi đua, khen thưởng

1. Hiệu Trưởng trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về công tác thi đua, khen thưởng; triển khai thực hiện Quy chế thi đua, khen thưởng; phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến. Quy định các hình khen thưởng khác phù hợp đối với cá nhân, tập thể để kịp thời nêu gương tốt trong lao động, học tập, công tác và động viên phong trào thi đua thuộc phạm vi quản lý nhưng không trái với quy định của pháp luật hiện hành về thi đua, khen thưởng. Khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng trên cơ sở đối tượng, tiêu chuẩn quy định; đánh giá thành tích của tập thể, cá nhân và chịu trách nhiệm về việc đề nghị khen thưởng.

2. Trách nhiệm của các Phòng, Khoa và cá nhân có liên quan:

a) Nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của pháp luật, của Trường trong công tác thi đua, khen thưởng.

b) Tập thể các Phòng, Khoa, cá nhân viên chức, người lao động chịu trách nhiệm về việc theo dõi thành tích và lập hồ sơ đề nghị khen thưởng, trình Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Trường xem xét, quyết định khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị cấp trên khen thưởng theo quy định.

c) Chịu trách nhiệm trước pháp luật trong việc lập báo cáo thành tích, lập hồ sơ đề nghị khen thưởng; có trách nhiệm bảo quản, lưu giữ các hiện vật khen thưởng đã được trao tặng.

3. Phòng Tổ chức, hành chính, thông tin, tư liệu cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Trường có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị và cá nhân có liên quan tổ chức thực hiện Quy chế này, định kỳ báo cáo Ban Giám hiệu, Hội đồng Thi đua-Khen thưởng kết quả thực hiện.

Điều 16. Tổ chức thực hiện

1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và tổ chức thực hiện Quy chế thi đua, khen thưởng.

2. Lãnh đạo các khoa, phòng có trách nhiệm triển khai, đôn đốc viên chức, người lao động thực hiện, đề xuất các cá nhân và tập thể đạt thành tích xuất sắc để đề nghị khen thưởng.

3. Viên chức và người lao động có trách nhiệm thi hành Quy chế này.

4. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc, các phòng, khoa có văn bản phản ánh về Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Trường qua Phòng Tổ chức, hành chính, thông tin, tư liệu tổng hợp, trình Hội đồng Thi đua-Khen thưởng xem xét, quyết định./.